

ПРИНЯТО

решением Общего собрания

трудоового коллектива

Протокол № 7 от

«29» *декабря* 2022г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом по ГБДОУ детский сад № 4

Приморского района Санкт-Петербурга

от « 09 » января 2023 № 07 -од

Заведующий *Е.П. Андреева*



## Положение о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда

ГБДОУ детского сада № 4

Приморского района Санкт-Петербурга

2023 г.

1. Действие опасных и вредных производственных факторов на здоровье человека, определяется условиями труда. Руководителю ГБДОУ представляется право по согласованию с Советом образовательного учреждения (СОУ) устанавливать доплаты рабочим, специалистам и служащим за неблагоприятные условия труда.
2. Доплаты за неблагоприятные условия труда устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных Перечнем и начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда могут применяться для:
  - разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников:
  - информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах:
  - обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты:
  - осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах:
  - организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работникам:
  - установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций:
  - Установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте:
  - расчет скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:
  - обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:
  - подготовка статистической отчетности об условиях труда:
  - решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:
  - рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представлениями:
  - Определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления:
  - принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников:
  - оценки уровней профессиональных рисков;
  - иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При последующей рационализации рабочих мест и улучшения условий труда доплаты уменьшаются или отменяются полностью

На работах с тяжелыми и вредными условиями труда доплаты устанавливаются до 12 процентов должностных окладов (ставки).

3. Аттестация рабочих мест или специальная оценка условий труда в ГБДОУ проводится экспертной комиссией. В качестве членов экспертной комиссии привлекаются сотрудники специализированных служб и организаций. Экспертную комиссию возглавляет заместитель руководителя учреждения.
4. Экспертная комиссия составляет характеристики работ и условий труда конкретных сотрудников (группы сотрудников) с указанием действующих опасных и вредных производственных факторов, предусмотренных ГОСТ 12.0.003-74 «Опасные и вредные производственные факторы. Классификация», по каждому виду работы.

Ответственность за достоверность характеристик условий труда сотрудников, действующих опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах несет руководитель. О всех изменениях условий труда сотрудников руководитель должен своевременно представлять дополнительные материалы в экспертную Комиссию. По заключению экспертной комиссии при последующей рационализации рабочих мест и улучшении условий труда доплаты уменьшаются или отменяются полностью.

5. на основании заключения экспертной комиссии руководитель ГБДОУ по согласованию СОУ утверждает Перечень конкретных работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда, и размеры доплат по видам работ. Перечень работ и размеры доплат включаются в коллективный договор.
6. Конкретные размеры доплат и их срок выплаты устанавливаются приказом по ГБДОУ.
7. На основании заключения экспертной комиссии руководитель учреждения, организации по согласованию с СОУ утверждает перечень должностей сотрудников, которым представляется дополнительный оплачиваемый отпуск.